

**ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS  
TEISĖS IR PERSONALO ADMINISTRAVIMO SKYRIAUS VEDĖJA  
JURGITA MICKŪNĖ**

Įstaigų ir bendrovių, kurių savininkė yra  
Šiaulių rajono savivaldybė, vadovams

2020-03-23 Nr. J2- 41(21.2)

**DĖL PAKEITIMŲ DARBO SANTYKIŲ SRITYJE  
IR ATSAKOMYBĖS**

Siunčiame susipažinimui Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 ir 49 straipsnių pakeitimo įstatymą, Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 papildymo 11<sup>1</sup> straipsniu įstatymą (prisegti 2 dokumentai).

Trumpa Darbo kodekso pakeitimo santrauka:

1. **Prastova** gali būti trijų rūšių: (1) prastova iki vienos darbo dienos; (2) prastova iki trijų darbo dienų; (3) neterminuota prastova – ilgiau kaip tris darbo dienos.

*Naujovės:* (1) vienos dienos prastova – darbdavys turi teisę reikalauti darbuotojo būti darbovietėje; (2) trijų dienų prastova – darbdavys turi teisę reikalauti darbuotojo atvykti į darbovietę vienai valandai; (2) neterminuota prastova – darbdavys turi teisę reikalauti darbuotojo atvykti kitą darbo dieną į darbovietę.

**Atkreipiu dėmesį už kiekvieną skirtingą prastovos rūšį taikomas kitoms darbo apmokėjimas .**

2. Nuotolinis darbas. Nuotolinio darbo tvarka nustatoma įstaigos bendrovės kolektyvinėje sutartyje, o jeigu jos neturi – Darbo tvarkos taisyklėse.

**Atkreipiu dėmesį, kad pagal Darbo kodekso pakeitimus darbdavys privalo:**

Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus ekstremaliąją situaciją ar karantiną, siekiant užtikrinti darbuotojų ir trečiųjų asmenų sveikatos apsaugą, darbdavys privalo darbuotojui, kurio sveikatos būklė kelia grėsmę kitų darbuotojų sveikatos saugumui, motyvuotu raštu pasiūlyti dirbti nuotoliniu būdu.

Darbuotojui nesutikus dirbti nuotoliniu būdu ar nepateikus darbdaviui atsakymo į darbdavio pasiūlymą dirbti nuotoliniu būdu, darbdavys ne vėliau kaip per vieną darbo dieną nuo termino darbuotojo atsakymui į darbdavio pasiūlymą pateikti dienos raštu nušalina darbuotoją nuo darbo, neleidamas jam dirbti ir nemokėdamas darbo užmokesčio.

*Darbo inspekcijos oficialus išaiškinimas dėl nelaimingų atsilikimų dirbant nuotoliniu būdu*  
(<https://www.vdi.lt/Forms/TekstasDUK.aspx?ID=524>)

<...>Atsižvelgiant į nuotolinio darbo specifiką bei į tai, jog nuotolinio darbo organizavimas yra lankstesnis būdas atlikti darbuotojui jo darbo funkcijas, šalys nėra saistomos pareigos susitarti, kad nuotolinio darbo vieta būtų apibrėžta tik kaip viena fizinė vieta, todėl šalys yra laisvos sulgyti, kad darbuotojas darbo funkcijas atliks savo nuožiūra pasirinktoje vietoje (pvz., namuose, bibliotekoje, sodyboje ar kt.). Įvykus įvykiui darbe ir Nuostatų nustatyta tvarka pradėjus tyrimą, konkrečios faktinės teisiškai reikšmingos aplinkybės, leidžiančios kvalifikuoti įvykį darbe nelaimingu atsitikimu darbe ar nelaimingu atsitikimu pakeliui į darbą ar iš darbo, nepripažinti įvykio susijus su darbu yra nustatomos tyrimo metu.<...>

*Praktikoje dažniausiai ištyrus konkrečias faktines teisiškai reikšmingas aplinkybes įvykis darbe nelaimingu atsitikimu darbe ar nelaimingu atsitikimu pakeliui į darbą ar iš darbo pripažįstamas nedraudžiamuoju įvykiu.*

**Dėl įstaigos vadovų atsakomybės dėl savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymų dėl kovos su žmonių užkrečiamųjų ligų protrūkiais ir epidemijomis nevykdymo ar vykdymo ne laiku**

Už savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymų dėl kovos su žmonių užkrečiamųjų ligų protrūkiais ir epidemijomis nevykdymą ar vykdymą ne laiku atsakingiems asmenims, tame tarpe ir įstaigų, bendrovių vadovams, yra taikoma administracinė atsakomybė:

**<...> 45 straipsnis. Visuomenės sveikatos srities Europos Sąjungos reglamentų ar sprendimų, higienos norminių aktų ar kitų visuomenės sveikatos srities teisės aktų, Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo pažeidimas**

1. Visuomenės sveikatos srities Europos Sąjungos reglamentų ar sprendimų, higienos norminių aktų ar kitų visuomenės sveikatos srities teisės aktų, Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo pažeidimas

užtraukia įspėjimą arba baudą asmenims nuo šešiasdešimt iki vieno šimto keturiasdešimt eurų ir baudą juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno šimto keturiasdešimt iki šešių šimtų eurų.

2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą asmenims nuo vieno šimto keturiasdešimt iki šešių šimtų eurų ir juridinių asmenų vadovams arba kitiems atsakingiems asmenims – nuo penkių šimtų penkiasdešimt iki vieno tūkstančio dviejų šimtų eurų.

3. Šio straipsnio 1 dalyje nurodytos veikos, sukėlusios pavojų išplisti pavojingoms ar ypač pavojingoms užkrečiamosioms ligoms,

užtraukia baudą asmenims nuo trijų šimtų iki penkių šimtų šešiasdešimt eurų ir juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims – nuo vieno tūkstančio keturių šimtų iki trijų tūkstančių eurų.

**46 straipsnis. Savivaldybių tarybų sprendimų ar savivaldybių administracijų direktorių įsakymų dėl kovos su žmonių užkrečiamųjų ligų protrūkiais ir epidemijomis nevykdymas ar vykdymas ne laiku**

1. Savivaldybių tarybų sprendimų ar savivaldybių administracijų direktorių įsakymų dėl kovos su žmonių užkrečiamųjų ligų protrūkiais ir epidemijomis nevykdymas ar vykdymas ne laiku užtraukia baudą asmenims nuo trisdešimt iki devyniasdešimt eurų ir juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims – nuo vieno šimto keturiasdešimt iki trijų šimtų eurų.

2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą asmenims nuo aštuoniasdešimt iki vieno šimto penkiasdešimt eurų ir juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims – nuo dviejų šimtų aštuoniasdešimt iki šešių šimtų eurų.<..>

PRIDEDAMA. Įstatymų pakeitimi.

Vedėja

Jurgita Mickūnė